Рекомендации по заполнению документов для награждения Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

! Обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минитруд России от 19.09.2016 № 533н лица, представляемые
к награждению данной наградой, должны одновременно соответствовать следующим условиям:

 а) наличие стажа работы (службы) в организациях социально-трудовой сферы продолжительность не менее 15 лет, включая в стаж работы (службы) в организации (органе), представляющей документы о награждении, не менее 3 лет;

 б) наличие иных наград и (или) поощрений (необходимо наличие Почетной грамоты, либо Благодарственного письма Правительства Кировской области, либо Законодательного Собрания Кировской области);

 в) наличие профессиональных заслуг в социально-трудовой сфере;

 г) отсутствие неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

 д) отсутствие не снятого дисциплинарного взыскания.

ИСКЛЮЧЕНИЕ: в случае, если у представляемого к награждению работника имеется стаж работы в отрасли 25 лет и более, допускается представление
к награждению без наличия Почетной грамоты, Благодарственного письма Правительства Кировской области, либо награды Законодательного Собрания Кировской области.

! В соответствии с новой формой Представления Минтруда России все награды, какие имеет работник (в том числе Почетная грамота и Благодарность учреждения, Почетная грамота и Благодарственное письмо министерства социального развития Кировской области, Почетная грамота
и Благодарственное письмо Правительства Кировской области и др.) необходимо указывать на 1 странице представления в разделе: «Какими наградами награжден (а), какие поощрения имеет, дата и номер документа
о награждении, поощрении» с обязательным указанием номера и даты приказа о награждении.

! Характеристика распечатывается на оборотной стороне Представления.

! В характеристике обязательно следует прописать конкретные заслуги лица, представляемого к награждению, за последние три года (желательно
в цифровом выражении с положительной динамикой).

! В характеристике обязательно необходимо указать, что работник дисциплинарных взысканий не имеет (в случае отсутствия фактов привлечения к дисциплинарной ответственности).

! К Представлению обязательно нужно приложить справку об отсутствии судимости, либо прописать в характеристике, что работник судимости
не имеет (в случае отсутствия у работника судимости).

! В представлении обязательно должна быть подпись директора/начальника учреждения и печать.